

A person is standing on a grassy mountain peak, looking out over a vast landscape of rolling hills and mountains under a clear blue sky. A white line graph is overlaid on the scene, with a vertical line on the left and a horizontal line across the middle. The graph line starts at the bottom left, goes up to the top of the vertical line, then down to the person's position, then up to the top of the horizontal line, and finally down to the right edge of the frame.

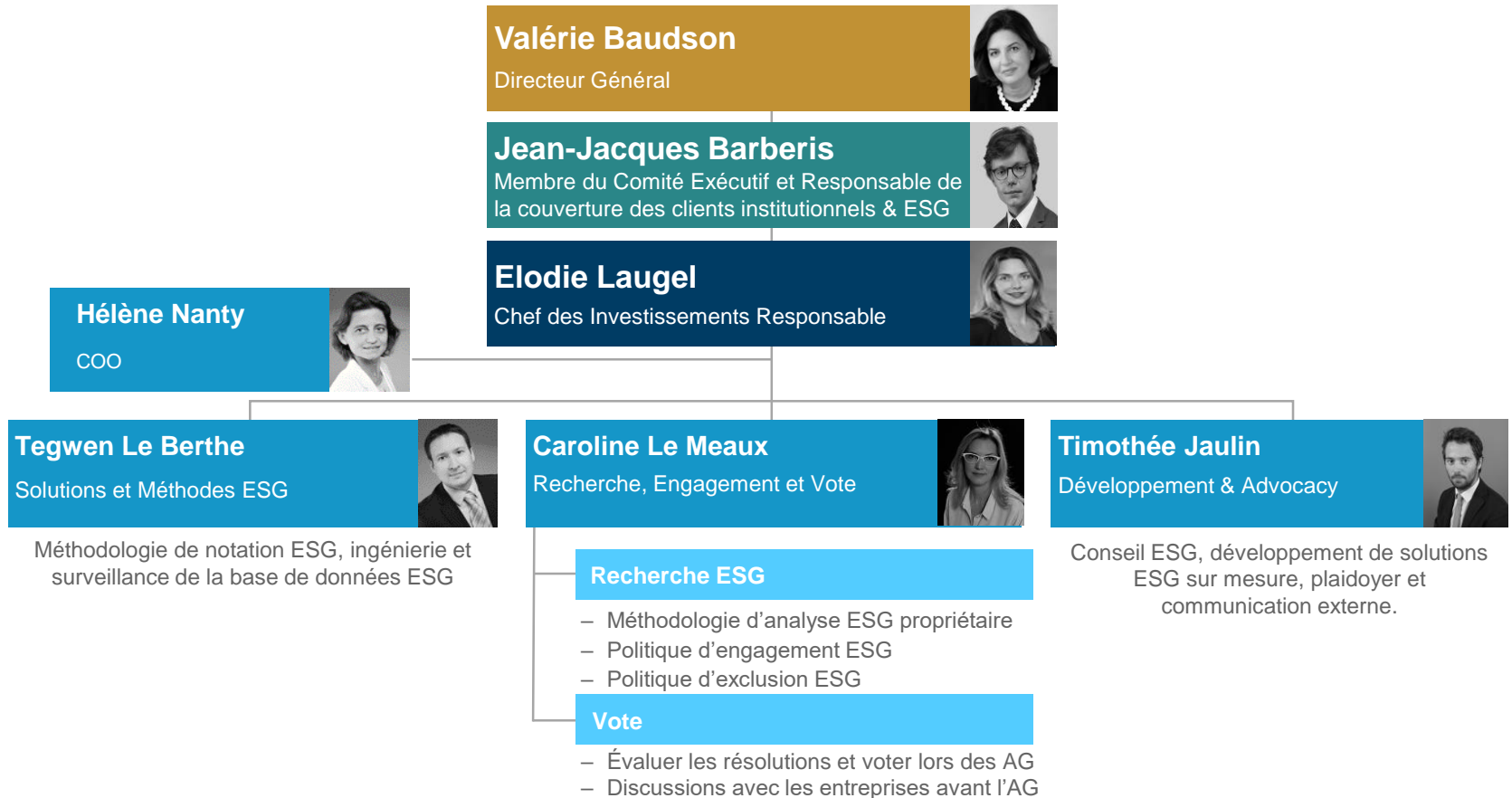
Avril 2022

L'engagement et le Vote

Confidence
must be earned

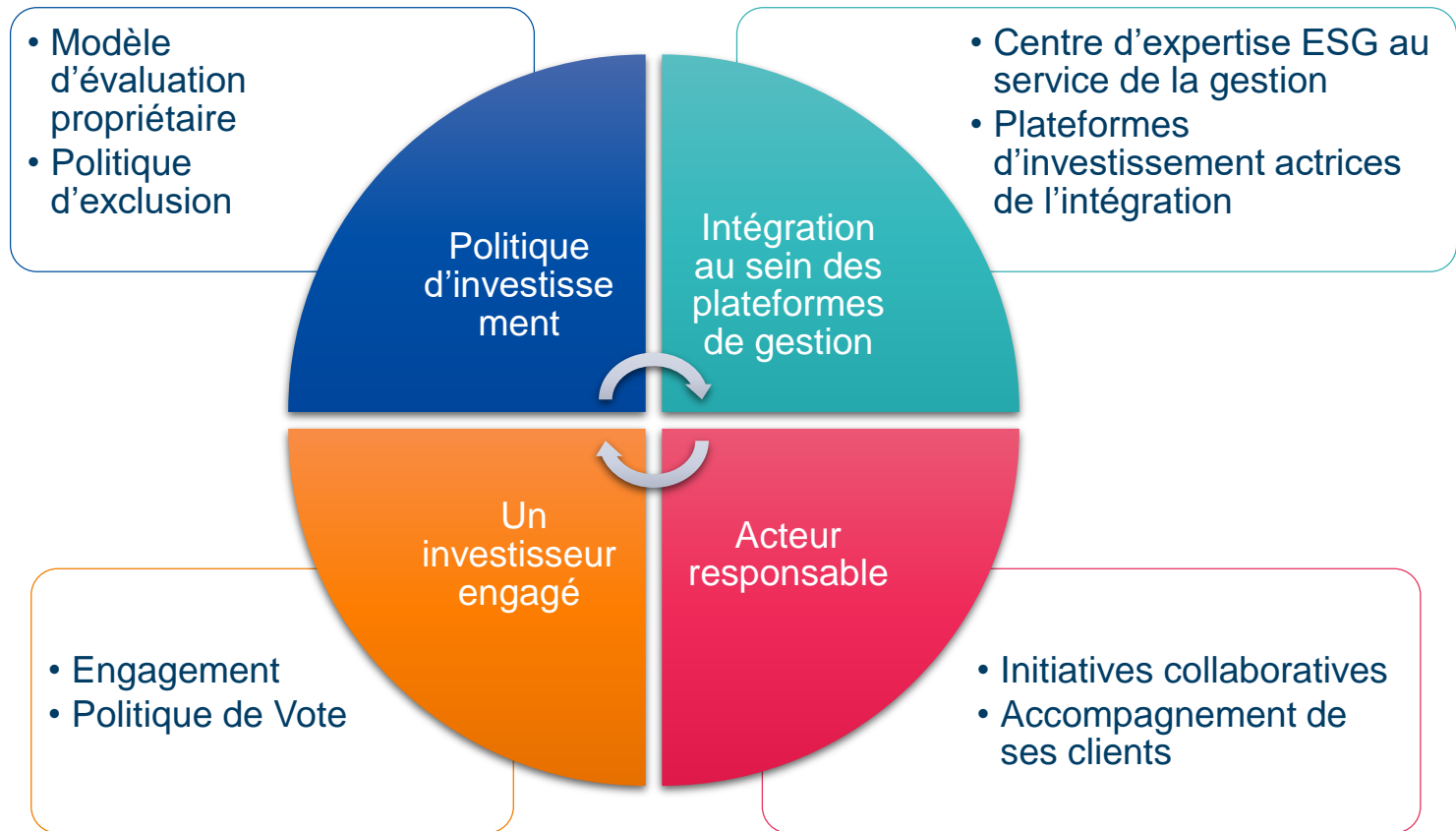
Amundi
ASSET MANAGEMENT

Organisation du Département Investissement Responsable/ESG



Source : Amundi.

Notre philosophie de l'investissement responsable



Source - Amundi

Politique d'Actionnariat Actif



Actionnariat Actif – Définition des PRI*

« L'actionnariat actif consiste à exercer ses droits de vote et à mettre à profit son statut d'actionnaire pour influencer les activités ou le comportement des entités du portefeuille. L'actionnariat actif peut prendre différentes formes selon les classes d'actifs. Pour les actions cotées, il comprend les activités de dialogue avec les sociétés et de vote aux assemblées générales.

L'engagement des actionnaires comprend toutes les interactions entre l'investisseur et les entreprises dans lesquelles il a investi ou envisage d'investir au sujet des questions ESG et des stratégies pertinentes, l'objectif étant d'améliorer (ou d'identifier le besoin d'influencer) les pratiques ESG et/ou d'améliorer les informations publiées en matière d'ESG. Cet engagement repose sur un processus structuré de dialogue et de supervision permanente des entreprises. Ces interactions peuvent être gérées de manière individuelle ou conjointement avec d'autres investisseurs. »



Objectif : Accompagner la transition vers une économie durable, bas

- Au travers de l'**engagement et du vote**
- Sous forme d'engagement direct ou collaboratif
- Afin d'influencer les activités et les comportements des entreprises
- Avec pour objectif d'améliorer leur pratiques ESG

**Une des composantes essentielles
de notre plan d'action
avec l'ambition d'être un leader de l'ESG**

(1) Source: Principes pour l'Investissement Responsable. [Lien Guide Pratique](#)

Les 6 thèmes de l'engagement

Accompagner la transition vers une économie durable, bas carbone et inclusive



Transition
vers une
économie
Bas Carbone



Préservation
du capital
naturel*



Cohésion
sociale**



Responsabilité
client
et produit



Pratique de
gouvernance



Dialogue
pour
encourager
un exercice
de vote
renforcé

(*) ecosystem protection & fight against biodiversity loss. (**) through the protection of direct & indirect employees, promotion of human rights

Thèmes d'engagement liés aux ODD*

<p>Transition vers une économie bas carbone</p>	<p>7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN CÔÛT ABORDABLE</p> 	<p>13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p> 				
<p>Préservation du capital naturel</p>	<p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p> 	<p>14 VIE AQUATIQUE</p> 	<p>15 VIE TERRESTRE</p> 	<p>6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</p> 		
<p>Cohésion sociale</p>	<p>1 PAS DE PAUVRETÉ</p> 	<p>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p> 	<p>4 ÉDUCATION DE QUALITÉ</p> 	<p>5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES</p> 	<p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p> 	<p>10 INÉGALITÉS RÉDUITES</p> 
<p>Responsabilités client, produit et sociétale</p>	<p>1 PAS DE PAUVRETÉ</p> 	<p>2 FAIM «ZÉRO»</p> 	<p>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p> 	<p>16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES</p> 	<p>17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p> 	
<p>Pratiques de gouvernance promouvant le développement durable</p>	<p>16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES</p> 	<p>17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p> 				

Source Amundi, * Objectifs du Développement Durable

Objectifs de l'Actionnariat Actif

Une politique d'engagement proactive

Qui vise à :

- Contribuer à la diffusion des meilleures pratiques
- Favoriser une meilleure intégration de la durabilité dans la gouvernance et les opérations de nos sociétés émettrices
- Déclencher un changement positif concernant la façon dont les entreprises émettrices gèrent leurs impacts
- Accompagner les entreprises dans leur propre transition vers des modèles économiques plus durables, inclusifs et à faible émission de carbone
- S'engager à pousser les entreprises à augmenter leur niveau d'investissement en Capex/ R&D dans les domaines les plus nécessaires pour cette transition

Une politique de vote exigeante

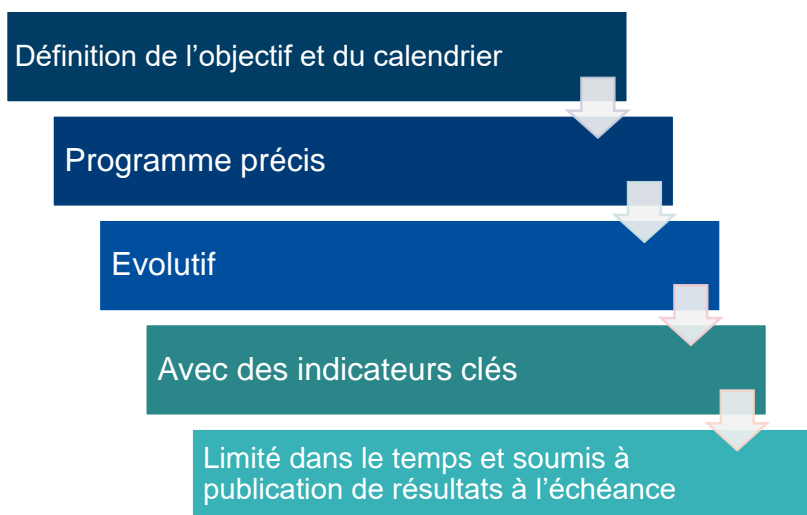
Qui insiste sur la nécessité :

- D'un conseil d'administration responsable, diversifié et performant
- D'une gouvernance et un conseil d'administration qui se saisissent des enjeux environnementaux et sociaux
- Que les conseils d'administration et les entreprises soient correctement positionnés et préparés pour gérer la transition vers une économie durable et inclusive et à faible émission de carbone

Processus d'engagement d'Amundi

Stratégie d'engagement intégrée à notre politique ESG globale
processus proactif, axé sur les résultats

Caractéristiques requises :



Processus proactif, axé sur les résultats. Procédure d'escalade si nécessaire

- ▶ Questions aux cours des AG
- ▶ Exercice des droits de votes
- ▶ Déclarations publiques

- ▶ Dégradation du rating ESG
- ▶ Notes ESG plafonnées et exclusions

Éléments déclencheur de notre action

Accompagner la transition vers une économie bas carbone et inclusive

Déclencheurs de l'engagement



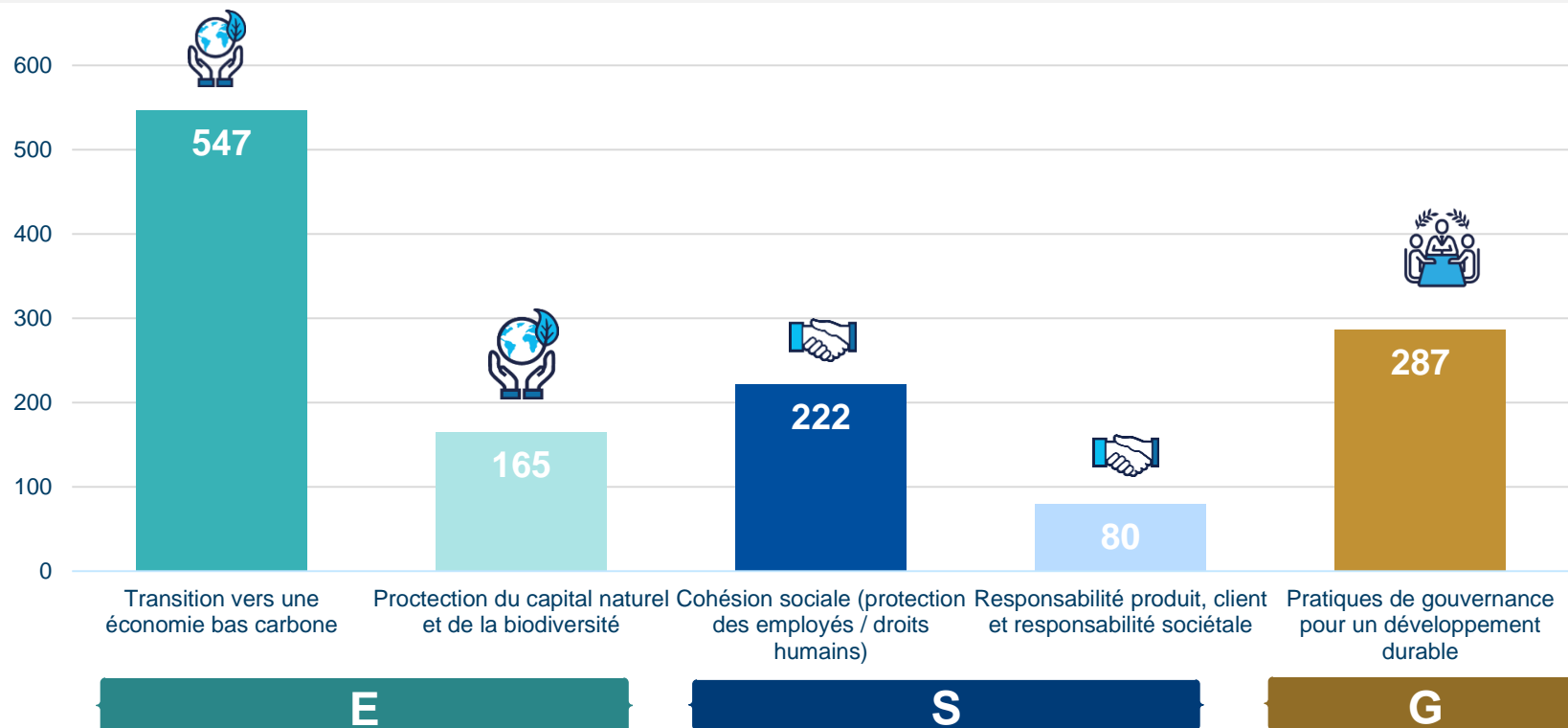
Par un engagement direct ou collaboratif

1. AG : Assemblée générale.

Statistiques d'engagement 2021

2334 engagements avec 1364 émetteurs

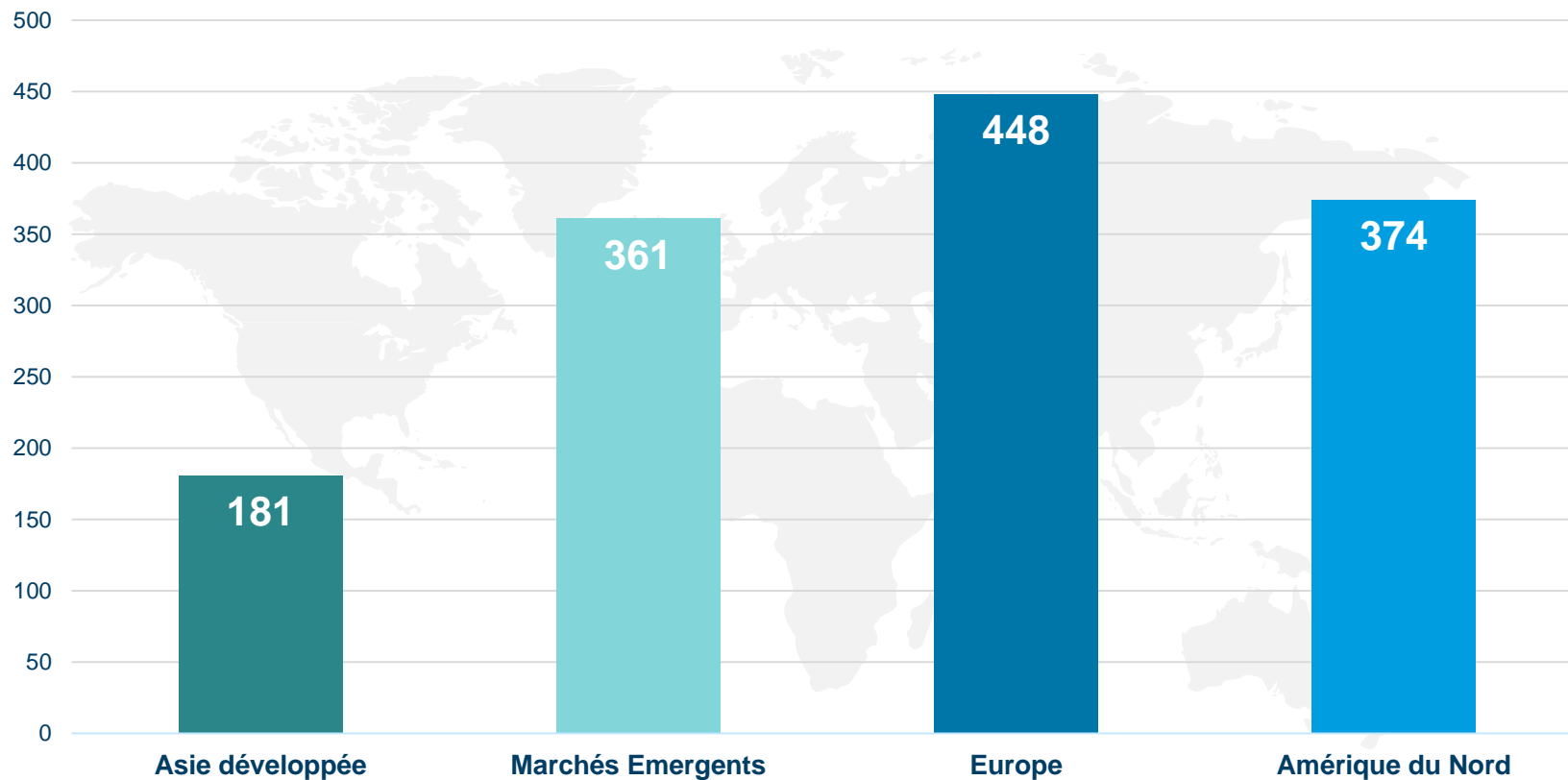
1301 engagements avec 787 émetteurs hors dialogue pré-assemblée*



Source Amundi. Statistiques Engagement 2021. *engagement pré-assemblée auprès de 1033 émetteurs par le biais d'alertes ou de dialogues. Certains émetteurs peuvent faire l'objet de différents thèmes d'engagement, pilotés par les deux équipes

Répartition géographique de l'engagement*

En nombre d'entreprises avec lesquelles Amundi s'est engagée



Source: Amundi. Statistiques Engagement 2021. (*) hormis dialogue pré-assemblées et alertes.

Faits marquants des actions d'engagement 2021 en faveur de la transition énergétique



1 Amundi s'est engagée auprès de

547
entreprises

Pour une transition vers une économie bas carbone

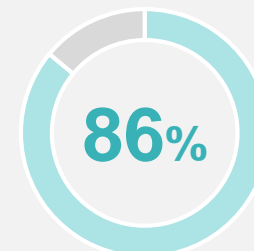
2 Nos ambitions clé sur ce sujet

- ✓ Amundi s'est engagée auprès d'entreprises sur leur cible SBTi¹
- ✓ Campagne d'engagement auprès tous les émetteurs ayant une exposition au charbon thermique pour communiquer sur notre **politique de sortie du charbon thermique**

A compter de 2022

- ✓ **Désinvestissement des hydrocarbures non conventionnels** d'ici 2022²
- ✓ Déploiement d'un plan d'engagement climat sur plus de 1000 entreprises supplémentaires

3 Notre action d'engagement est également exprimée lors de l'exercice des droits de vote



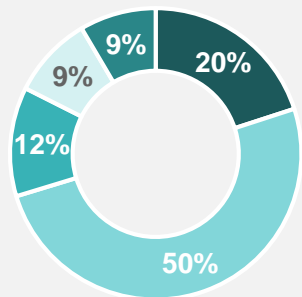
Percent of **climate-related shareholder resolutions** voted in favor of

Source: Amundi, Statistiques Engagement 2021. (1) Science Based Targets Initiative. (2) Amundi Ambitions ESG 2025 . Hydrocarbures non conventionnels : sables bitumineux, pétrole et gaz de schiste.

Préservation du capital naturel et de la biodiversité

Le sujet gagne du terrain parmi les parties prenantes

Répartition des sujets



- Economie circulaire (y.c. plastique)
- Perte de la biodiversité (y.c. déforestation et océans)
- Déchet et pollution
- Eau
- Autres (Reporting & chaine de sous-traitance DD)

Biodiversité

Engagement auprès de **83 entreprises** sur ce sujet, avec un focus particulier sur la **déforestation & les océans**

Amundi a rejoint le « **Finance for Biodiversity Pledge** » en 2021

Plastique

3^{ème} année d'engagement sur ce sujet

Focus sur les produits domestiques et de soin

Focus : perte de la biodiversité



Engagement auprès de **56 entreprises** parmi les **8 secteurs** suivants :

Chimie

Assurance

Services aux consommateurs

Alimentation et produits de détail

Mines et métaux

Papier et forêts

Pharmacie

Service aux collectivités

Encourage les entreprises à mieux considérer les sujets de biodiversité

L'urgence du problème est claire, mais les entreprises ont besoin d'aide pour mieux comprendre les attentes actuelles et futures

Source: Amundi. Statistiques Engagement 2021.

Cohésion Sociale

Un élément clé de la stabilité économique



222

Entreprises

Engagement auprès d'entreprises sur les sujets de la **protection directe et indirecte** des employés* et des **droits humains**

25

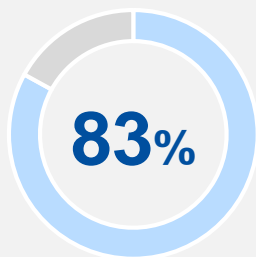
Entreprises

Engagement auprès d'entreprises sur le sujet du travail forcé

130

Entreprises

Engagement auprès d'entreprises sur le sujet de Diversité des genres**



Pourcentage de résolutions d'actionnaires liées aux **droits sociaux et humains** pour lesquels Amundi a voté en favorablement

Transition juste

Pour les travailleurs, les consommateurs, les communautés locales et les sociétés au sens large, en :

- Minimisant les impacts sociaux négatifs d'une transition vers des modèles économiques neutres en carbone et respectueux de l'environnement,
- Maximisant les aspects positifs d'une telle transition
- Engageant de manière collaborative avec les « Investisseurs pour une transition juste » de Finance for Tomorrow

Salaire vital



La rémunération des travailleurs et des employés dans les chaînes d'approvisionnement mondiales doit être suffisante pour offrir un niveau de vie décent au travailleur et à sa famille afin de couvrir les besoins essentiels

Partage équilibré de la valeur ajoutée



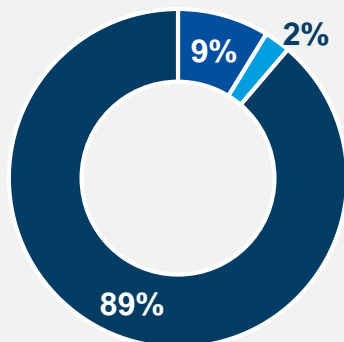
L'écart entre la rémunération du PDG et le niveau de rémunération médian des employés (equity pay ratio ou CEO pay ratio) doit être socialement acceptable.

Source: Amundi. Statistiques 2021. (*) dans la chaîne de sous-traitance (**) Engagement sur la diversité et l'inclusion ainsi qu'engagement avec le 30% Investor Club France.

Responsabilité Produit, Client et Responsabilité sociale

Amundi s'engage sur des sujets critiques pour les consommateurs et la société au sens large

Répartition des sujets



- Client (Data Privacy & Cyber Security / Crime)
- Product Responsibility
- Societal (Ethics, Access to Basic Needs & Tax Practices)



**RANKING
DIGITAL
RIGHTS**

En 2021, Amundi a rejoint une **coalition d'investisseurs** accueillant l'indice **Ranking Digital Rights (RDR)** comme un cadre

transparent et indépendant pour évaluer les entreprises des technologies de l'information.

La coalition rassemble **77 investisseurs représentant plus de 5,9 billions de dollars US sous gestion.**

Focus : pratiques fiscales responsable

Inquiétudes croissantes concernant l'optimisation fiscale agressive, Amundi s'est engagée auprès des entreprises sur la manière dont elles considèrent et rendent compte de leurs pratiques fiscales.

L'objectif de cet engagement était axé sur les quatre domaines suivants :

1. Intégration de la stratégie fiscale dans la stratégie RSE & ODD
2. Discussion de la stratégie fiscale au niveau du Conseil
3. Publication d'une charte de responsabilité fiscale et d'un rapport fiscal annuel
4. Inclusion de la taxe dans la procédure d'alerte

Source: Amundi. Statistiques Engagement 2021.

Une bonne gouvernance renforce l'avancement du développement durable



Engagement
avec

22

Entreprises
Japonaises

Pour favoriser l'indépendance du Conseil

- 1 Accroître l'indépendance du Conseil
- 2 Pour un objectif à long terme menant à l'amélioration de la qualité, de l'indépendance, de la diversité, de la transparence et de la responsabilité du Conseil d'Administration

Engagement auprès de 49 entreprises du secteur aérien pour une gouvernance forte et de qualité

- Un secteur aux multiples défis
- La qualité du conseil ne peut se mesurer uniquement à sa proportion d'administrateurs indépendants
- Amundi s'engage à favoriser la diversité des perspectives et des compétences concernant :
 - Problèmes liés au climat
 - Les relations de travail
 - Marketing / connaissance des consommateurs
 - Relations gouvernementales
 - La finance

Source: Amundi. Statistiques Engagement 2021.

Thèmes prioritaires pour le vote : la transition énergétique et la cohésion sociale

1 Politique de rémunération

Amundi est favorable à l'inclusion d'indicateurs clés de performance liés au climat dans leurs plans de rémunération des dirigeants des entreprises des secteurs à fort impact climat.

2 Emetteur ayant une stratégie climat en retard

Vote "contre" le renouvellement des administrateurs, la décharge des administrateurs :

- S'ils n'ont pas répondu à nos demandes après avoir été contactés sur leur plan d'élimination progressive du charbon, conformément à notre politique sur le charbon ;
- S'ils opèrent dans des secteurs où la transition est primordiale et qu'ils ont fait des actions de lobbying auprès d'associations climat-sceptique ou n'ont pas commencé à aligner leur stratégie sur les objectifs des Accords de Paris ;
- Sont exclus de l'univers d'investissement des gestions actives mais pourraient être présents dans les fonds passifs.

3 Emetteurs ayant une stratégie sociale en retard

Vote "contre" le renouvellement des administrateurs, la décharge des administrateurs :

- Sur des entreprises aux pratiques sociales controversées.
- Pour les entreprises exclues de notre univers d'investissement actif en accord avec la «Politique d'Investissement Responsable » d'Amundi

4 Résolutions d'actionnaires

Amundi voit favorablement les résolutions d'actionnaires demandant aux émetteurs d'accroître la transparence sur les questions environnementales et sociales

5 Say On Climate

Amundi estime que les actionnaires devraient être pleinement informés de la manière dont les entreprises gèrent les enjeux climatiques et considère l'élaboration de telles résolutions comme une nette amélioration de la démocratie actionnariale

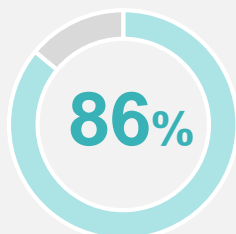
Saison de votes 2021 d'Amundi : statistiques

7 309

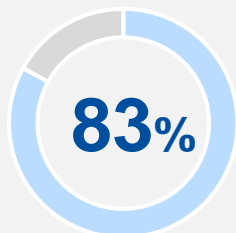
Nombre d'Assemblées
Générales votées¹

77 631

Nombre de résolutions votées

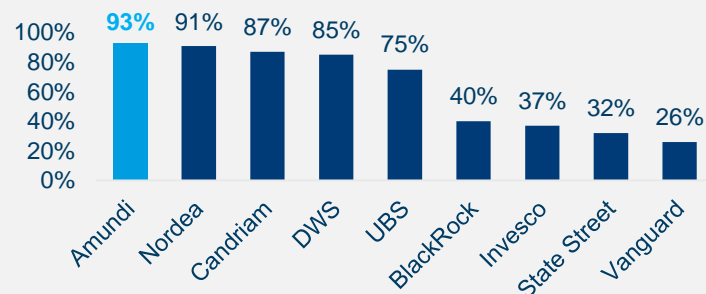


Pourcentage de vote en
faveur de résolutions
d'actionnaires sur des sujets
liés au **climat**



Pourcentage de vote en
faveur de résolutions
d'actionnaires sur des sujets
liés au **social et aux
droits humains**

Leadership d'Amundi sur l'exercice de droits de vote



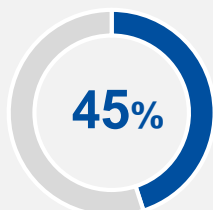
Le leadership d'Amundi a été reconnu par le rapport " **Voting matters 2021** " de ShareAction¹, dans lequel Amundi se classe **parmi les gestionnaires d'actifs les plus performants** en termes de vote sur le changement climatique, le lobbying lié au climat, et les questions sociales.

MajorityAction a également identifié Amundi comme acteur majeur dans son rapport « Le climat dans la salle de conseil² : comment le vote des gestionnaires d'actifs a formé l'action climatique des entreprises en 2021 »

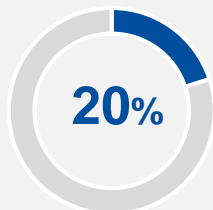
1) Soit 95% de toutes les AG de l'univers éligible, 4008 émetteurs 1. Share action Décembre 2021 <https://shareaction.org/reports/voting-matters-2021-are-asset-managers-using-their-proxy-votes-for-action-on-environmental-and-social-issues> 2. MajorityAction Septembre 2021. <https://static1.squarespace.com/static/5d4df99c531b6d0001b48264/t/615e965ab05f365f2b67113a/1633588829698/Climate+in+the+Boardroom+2021.pdf>

Saison de votes 2021 d'Amundi : votes d'opposition

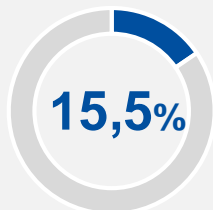
Taux d'opposition
contre le management **20%**



Taux d'opposition sur les résolutions liées aux **“Rémunération”**

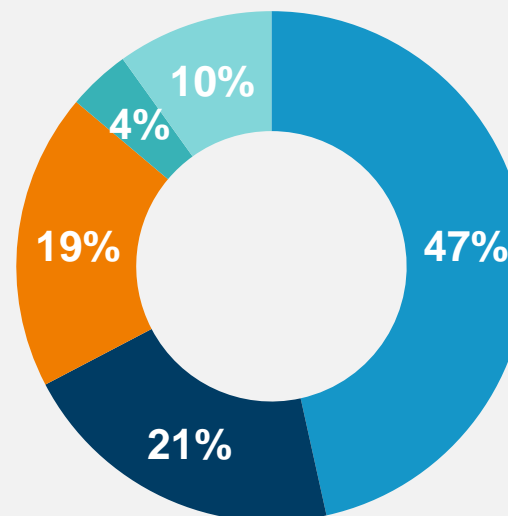


Taux d'opposition sur les résolutions liée à la **“Structure du Conseil”**



Taux d'opposition sur les résolutions liées aux **“Dividendes”**

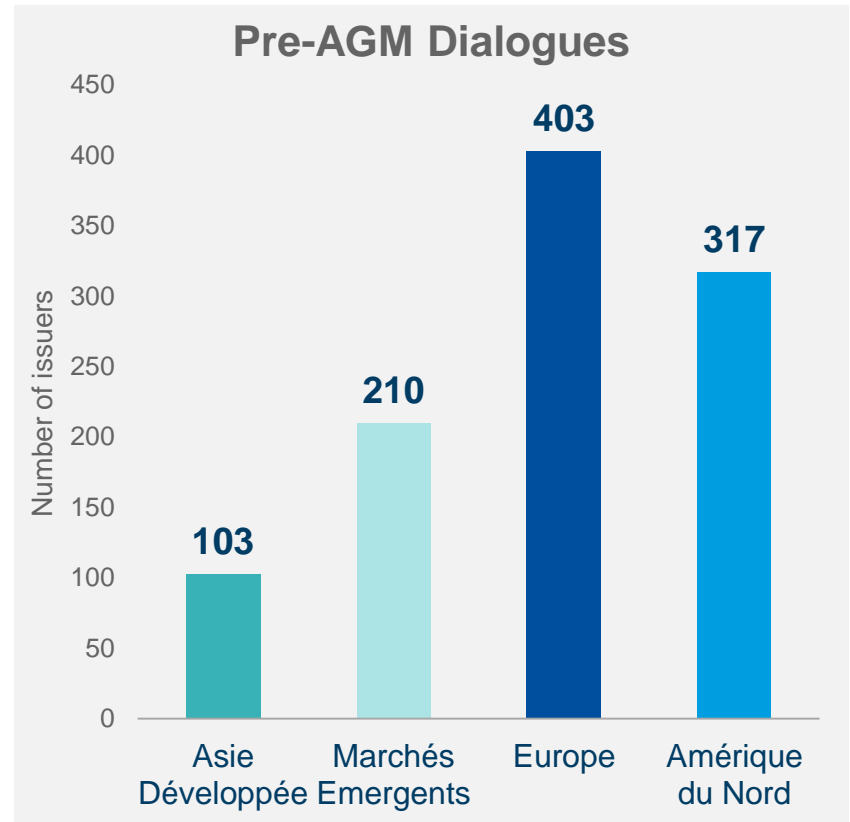
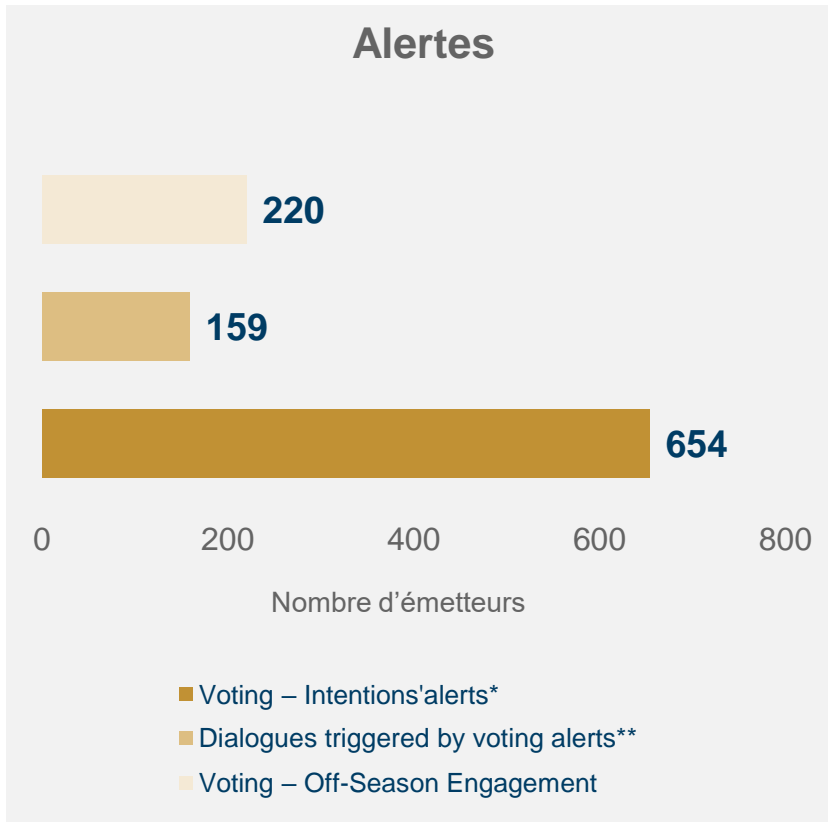
Répartition des votes
“contre le management ”



■ Structure du Conseil
■ Rémunération
■ Structure financière
■ Résolutions d'actionnaires
■ Autres

Source: Amundi. Statistiques 2021.

Saison de votes 2021 d'Amundi : alertes et dialogues pré-assemblée générales, avec 1033 émetteurs *



Source: Amundi. Statistiques 2021. (*) ESG Dialogue pre-assemblée générale.

Exercice des droits de vote : éléments clés

01	Univers de vote	Dans la mesure du possible, les fonds exercent leurs droits de vote aux assemblées des sociétés dans lesquelles ils sont investis
02	Politique de rémunération	Amundi est favorable à l'intégration de critères ESG dans la rémunération variable des mandataires sociaux. Le niveau et l'évolution des rémunérations doivent être « acceptables » d'un point de vue sociétal.
03	Dividendes	Amundi est favorable à un dividende équilibré, durable et responsable
04	Inclusion des salariés	Amundi recommande que les salariés soient représentés au Conseil d'Administration
05	Indépendance, diversité, compétences et disponibilités	Amundi encourage fortement l'indépendance au sein des conseils, la diversité des profils et des compétences ainsi que la limitation du nombre des autres mandats des administrateurs.